

ACCUEILLIR UN COLLABORATEUR AVEC UN HANDICAP AUDITIF

PREREQUIS

Aucun prérequis nécessaire au préalable à l'entrée en formation.

OBJECTIFS

Le stagiaire sera capable d'adapter son mode de communication dans les situations de travail collaboratif.

APTITUDES/QUALITES

Capacité d'expression corporelle ; esprit d'équipe ; être ouvert d'esprit ; curieux ; capacités relationnelles et d'adaptation ; être actif ; collaboratif ; savoir partager ses expériences.

PUBLIC

Collectif de travail concerné ou toute personne préparant l'intégration du futur collaborateur.

COMPETENCES VISEES

Développer sa capacité d'adaptation, communiquer différemment, accueillir, soutenir ses collègues, favoriser et développer la cohésion d'équipe.

DELAI D'ACCES

Durée estimée sous 15 jours

VOIE D'ACCES

Formation continue

DUREE ESTIMEE 2 JOURS

Estimée à 2 jours soit 14h / à définir ensemble en fonction du choix du programme.

TARIF

A partir de 800 €/jour net de taxe, soit 1600 € au total en intra-entreprise. Frais de service non inclus.

LIEU ET ACCESSIBILITE

Dans vos locaux (adresse à renseigner).
Référénte handicap : Magali GETREAU
- magali.getreau@fondation-ove.fr
06 20 36 22 00

METHODES D'ANIMATION

100% face à face pédagogique, feedback, réveil pédagogique, outils digitaux (vidéo, quizz), jeux de rôles, apprentissage par le jeu, apports théoriques, exercices pratiques, échanges, travail en sous-groupe, mises en situation, supports à disposition, si possible y associer la présence du collaborateur concerné.

CONTENU

IDENTIFIER LES NOTIONS QUI CARACTERISENT LES SURDITES

Se défaire de ses représentations.
Connaître les différents publics et les troubles auditifs inhérents.

SELECTIONNER LA STRATEGIE ADEQUATE EN FONCTION DU MOYEN DE COMMUNICATION DE LA PERSONNE AVEC UN HANDICAP AUDITIF

S'adapter aux spécificités du collaborateur.

Se familiariser avec les aides techniques facilitant son intégration.

RENDRE ACCESSIBLE L'ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL

Aspects sécuritaires : manipulation des outils et détection de signaux (signaux d'alerte, sonnette entrée...)
Accessibilité des réunions et des outils de travail.

Aspects organisationnels : co-construction d'une culture commune pour faciliter les échanges et le travail en équipe.

REPRODUIRE LA DACTYLOLOGIE

Explication de son utilisation.

UTILISER DES OUTILS DE COMMUNICATION POUR SE FAIRE COMPRENDRE DANS SES MISSIONS PROFESSIONNELLES

Rendre les informations visuellement accessibles.

Développer l'accessibilité de son poste de travail par la mise en place d'outils concrets.

EN OPTION EN FONCTION DU PROFIL AUDITIF : DISTINGUER LES PARTICULARITES DE LA LSF ET DE LA CULTURE SOURDE

Historique de la culture sourde : de la création d'une langue gestuelle à la reconnaissance de la LSF comme langue à part entière.

Connaître les signes de base en LSF.

VOTRE CONTACT

Laura TOUCHARD

laura.touchard@fondation-ove.fr

05 49 62 81 30